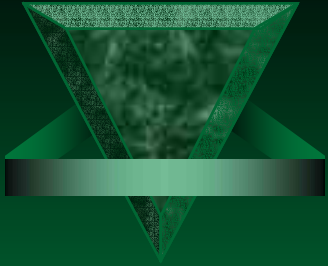


АІНА-Вашингтон-2002

Подготовка нового поколения менеджеров в сфере здравоохранения

Roman Prymula





Предистория

- ✓ Недостаток профессионалов в менеджменте в здравоохранении
 - Врачи x Менеджеры
 - Нестабильное окружение, экономические изменения,
 - Обучение (на рабочем месте x регулярное)



Исторические аспекты

I-ая
стадия

II -ая
стадия

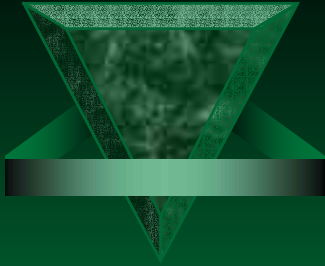
III -ая
стадия

IV -ая
стадия

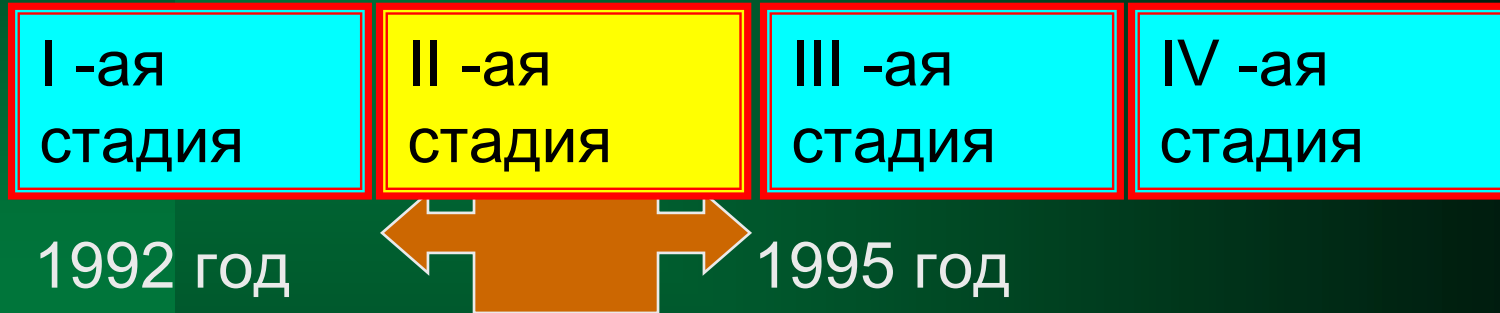
 1992 год

- ✓ Степень по социальной медицине и организации здравоохранения
- ✓ Специализация по общественному здравоохранению в последипломной медицинской школе в Праге

Вашингтон, 2002



Исторические аспекты

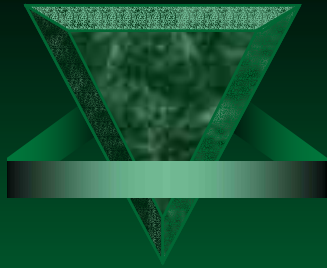


✓ Медицинские школы

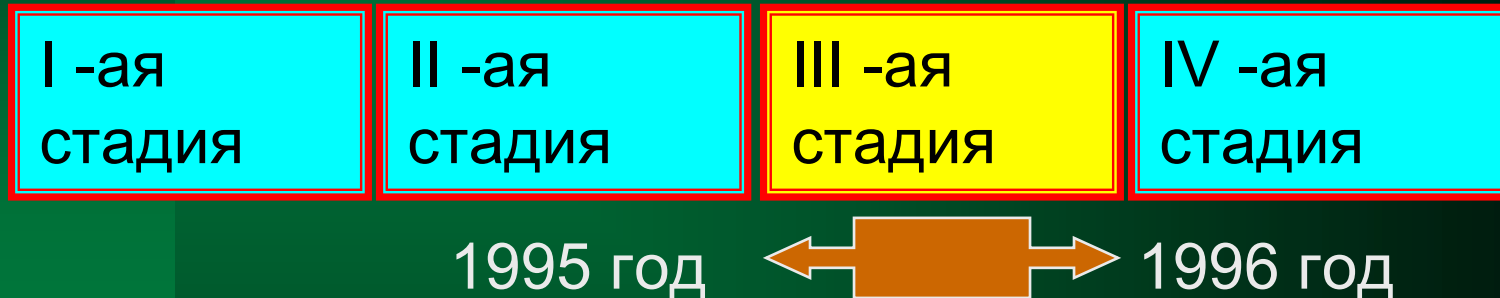
- 3-х и 4-х летние бакалаврские программы
- менеджмент и медсестринство

✓ Проблемы

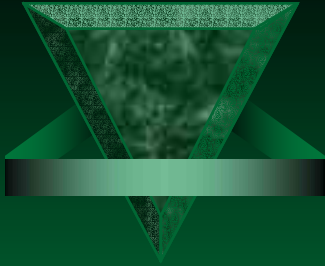
- Содержание, отсутствие персонала, избыток медсестринства



Исторические аспекты



- ✓ Различные программы менеджмента в здравоохранении
 - Экономика общественных служб
 - Общее управление
 - Была введена 5-летняя университетская программа



Исторические аспекты

I -ая
стадия

II -ая
стадия

III -ая
стадия

IV -ая
стадия

➤ Партнерство АМСЗ

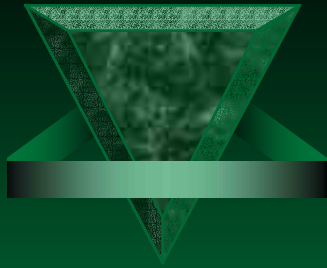
1996 год



➤ Сеть учебных центров

- Университет Южной Богемии
- Пражская школа общественного здравоохранения
- Школы региона Восточной Богемии
- Медицинские школы в Оломуке
- Университетские больницы

Вашингтон, 2002



История партнерства США - Чешская республика

✓ 1995 год

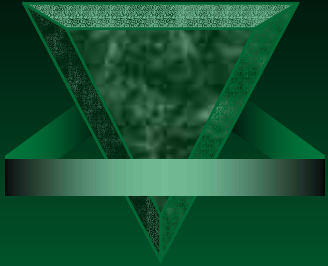
Первые контакты с
партнерами из США

✓ Январь 1996 года

Создание партнерства

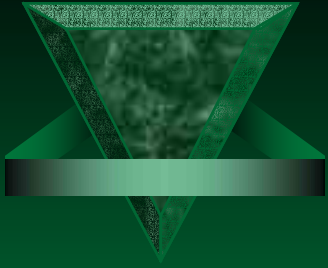
✓ 1997 год

Внедрение нового
учебного плана



Черты успешной истории

- ✔ Сеть учебных учреждений
- ✔ Центры образовательных ресурсов
- ✔ Телеконференции
- ✔ Финансирование из многих источников (АМСЗ/АМР США, гранты, университеты)
- ✔ Открытая система
- ✔ Международное сотрудничество



Основные принципы учебных программ

- ✓ Степень бакалавра
- ✓ Дистанционная форма
- ✓ Система кредитов
- ✓ 3-х летняя программа
- ✓ 2/3 общих управленческих предметов
- ✓ 1/3 специальных медицинских предметов

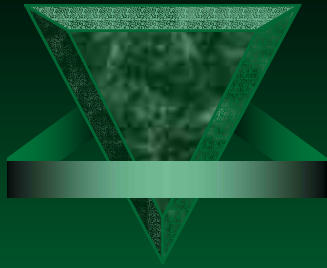
Симптомы успешного менеджмента в здравоохранении

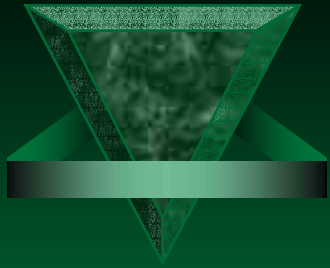


Атмосфера
взаимного
обогащения
- быстрый рост
подчиненных



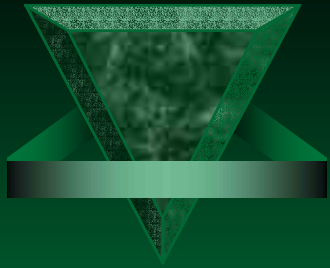
Процесс
принятия
решений,
МОЗГОВОЙ
ШТУРМ,
взаимное
доверие
между
врачами и
ОСТАЛЬНЫМИ





Конструктивное, творческое и стимулирующее окружение





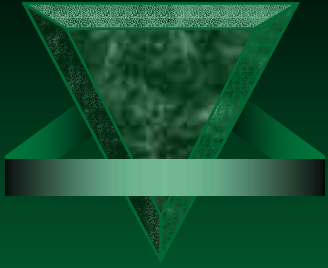
Прозрачная цель управления и лидерства





...это и есть секрет !!!





Золотые самородки в реке партнерства

- ✔ Сбалансированные взаимные отношения
- ✔ Долгосрочная кооперация, основанная на дружбе
- ✔ Упор на изучение случаев
- ✔ Телеконференции как мощный инструмент
- ✔ Посещения экспертов
- ✔ ЦОР
- ✔ Процесс рецензирования
- ✔ Пусковой механизм для будущего развития

Наши сердечные благодарности:

АМСЗ
АМР США
Университету Невады,
Рено и Лас Вегаса,
Вирджинскому
государственному
университету Ричмонда,
АУРНА

